

ДВИЖИМОЕ В НЕДВИЖИМОСТИ

Мониторинг заработных плат в девелоперских и инвестиционно-строительных компаниях Москвы за 1-й квартал 2007 года, проведенный рекрутинговой компанией «ЕвроМенеджмент-Девелопмент», выявил две характерные тенденции: первая – высокая степень «размытости» рынка труда; вторая – рост фиксированных заработных плат в сфере девелопмента и строительства.

Так, генеральные директора в российских девелоперских компаниях в 1-м кв. 2007 года получали фиксированную часть заработной платы в размере от \$6000 до \$25 000 (разница более чем в 4 раза).

Должность	Период	Фиксированная зарплата, предлагаемая в российских компаниях, \$			Фиксированная зарплата, предлагаемая в иностранных компаниях, \$			Фиксированная зарплата, запрашиваемая кандидатами, \$		
		нижний уровень	мода	верхний уровень	нижний уровень	мода	верхний уровень	нижний уровень	мода	верхний уровень
Генеральный директор	1-й кв. 2006 г.	4000	6500	10 000	4000	7500	10 000	2000	5500	6000
	1-й кв. 2007 г.	6000	12 000	25 000	8000	12 000	30 000	8000	10 000	20 000
Финансовый директор	1-й кв. 2006 г.	2000	4500	6000	2000	5000	8000	2000	5500	9000
	1-й кв. 2007 г.	4000	8000	15 000	5000	9000	18 000	5000	10 000	15 000
Директор по управлению недвижимостью	1-й кв. 2006 г.	2000	2500	4000	2000	3000	5000	2000	2500	5000
	1-й кв. 2007 г.	3000	6000	12 000	5000	7000	14 000	3000	5000	8000

Такая дельта доходов вызвана тем, что сегодня на девелоперском рынке Москвы компании с многолетним опытом работы и крупными проектами (100-400 тыс. м. кв. и более) соседствуют с небольшими фирмами, развивающими проекты меньших масштабов (10-35 тыс. м. кв.). Рост фиксированных заработных плат в полтора-три раза вызван увеличением числа компаний, занимающихся развитием девелоперских проектов на столичном рынке недвижимости, и острой нехваткой квалифицированных менеджеров и специалистов.

Должность	Период	Фиксированная зарплата, предлагаемая в российских компаниях, \$			Фиксированная зарплата, предлагаемая в иностранных компаниях, \$			Фиксированная зарплата, запрашиваемая кандидатами, \$		
		нижний уровень	мода	верхний уровень	нижний уровень	мода	верхний уровень	нижний уровень	мода	верхний уровень
Директор по строительству	I-й кв. 2006 г.	1500	3000	4000	2000	3500	6000	1400	3000	5000
	I-й кв. 2007 г.	3000	4500	12 000	4000	6000	14 000	3000	6000	10 000
Директор по персоналу	I-й кв. 2006 г.	1500	2500	4000	1500	3000	4000	1500	2500	4000
	I-й кв. 2007 г.	3000	5000	9000	3000	6000	10 000	3000	5000	9000
Руководитель проекта	I-й кв. 2006 г.	1000	2000	3000	1000	3000	3000	1000	2000	3000
	I-й кв. 2007 г.	2500	3500	5000	3000	4000	6000	3000	3500	4000